






## Weiterbildungs- möglichkeiten und Karriereentwicklung

-  Informationen
-  Checkliste
-  Do-it-yourself



## Weiterbildungsmöglichkeiten und Karriereentwicklung

Die Themen Weiterbildung und Karriereentwicklung sind für viele Talente entscheidende Faktoren bei der Wahl eines Arbeitgebers. Im Jobinterview bietet sich Ihnen nicht nur die Chance, die Lernbereitschaft und Motivation der Bewerber\*innen einzuschätzen, sondern sich auch als attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren. In diesem Leitfaden erfahren Sie, worauf es ankommt.

### Profitieren Sie von diesen drei Vorteilen:

#### ✓ Gezielte Förderung:

Sie erkennen früh, welche Bewerber\*innen motiviert sind, sich weiterzuentwickeln, und können passende Karrierepfade aufzeigen.

#### ✓ Mitarbeiterbindung:

Talente sehen, dass Weiterentwicklung und Bildung bei Ihnen ernst genommen werden. Ein Plus für langfristige Loyalität.

#### ✓ Arbeitgeberimage:

Transparente Informationen zu Weiterbildungsmöglichkeiten zeigen Ihr Unternehmen als modernen Arbeitgeber.

# Checkliste:

## Weiterbildungsmöglichkeiten und Karriereentwicklung

### Vorbereitung

#### ✓ Unternehmensangebote kennen:

Bevor Sie mit dem Jobinterview starten, sollten Sie genau notieren, welche Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten Ihr Unternehmen bietet. Das sind nicht nur externe, sondern auch interne Programme, die gezielt auf die Förderung und das Karrierewachstum ausgerichtet sind. Machen Sie sich ebenfalls ein Bild über die verschiedenen Karrierestufen, die Sie anbieten (können), um aufzuzeigen, wie Mitarbeiter\*innen langfristig Verantwortung übernehmen.

#### ✓ Interviewleitfaden anpassen:

Planen Sie Fragen ein, die die Lernbereitschaft und bisherigen Weiterbildungen Ihrer Bewerber\*innen beleuchten, um ein umfassendes Bild der Motivation und Potenziale zu erhalten.

### Im Jobinterview

#### Bisherige Erfahrungen und Motivation erfragen:

- ✓ Welche Weiterbildungen oder Trainings haben Sie bisher absolviert?
- ✓ Wie wichtig ist Ihnen berufliche Weiterentwicklung?

#### Karriereziele der Kandidat\*innen erörtern:

- ✓ Wo sehen Sie sich in 3–5 Jahren?
- ✓ Welche Fähigkeiten möchten Sie noch entwickeln?

#### Unternehmensangebote vorstellen:

- ✓ Übersicht über interne Trainings, Seminare und Workshops
- ✓ Möglichkeiten für externe Weiterbildungen oder Zertifikate
- ✓ Karrierepfade innerhalb des Unternehmens aufzeigen

#### Anpassung an Rolle und Team:

- ✓ Welche Weiterbildungen sind für die Rolle besonders relevant?
- ✓ Welche Entwicklungsmöglichkeiten passen zur individuellen Motivation der Kandidat\*innen?



# Checkliste:

## Weiterbildungsmöglichkeiten und Karriereentwicklung

### Signale der Kandidat\*innen erkennen

Während des Interviews sollten Sie gezielt auf Signale achten, die Aufschluss über die persönliche Einstellung geben. Diese Hinweise helfen dabei, einzuschätzen, ob die Bewerber\*innen gut zu Ihrer Unternehmenskultur passen.

#### ✓ Motivation & Lernbereitschaft:

Achten Sie auf Anzeichen von Eigeninitiative und Interesse an persönlicher Weiterentwicklung. Kandidat\*innen, die regelmäßig an Fortbildungen teilnehmen, sich über neue Trends in ihrem Fachgebiet informieren oder aktiv nach Lernmöglichkeiten suchen, zeigen eine hohe Lernmotivation und Offenheit für Wachstum.

#### ✓ Anpassungsfähigkeit:

Prüfen Sie, wie flexibel und offen Bewerber\*innen auf Fortbildungsangebote reagieren. Wer bereit ist, neue Fähigkeiten zu erlernen und sich schnell auf neue Aufgaben einzustellen, bringt ein wertvolles Entwicklungspotenzial für dynamische Unternehmensumfelder mit.

#### ✓ Langfristige Perspektive:

Beobachten Sie, ob ein echtes Interesse an einer langfristigen Zusammenarbeit besteht. Kandidat\*innen, die sich vorstellen können, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln oder eine klare Karrierevision formulieren, signalisieren eine starke Bindungs- und Aufstiegs motivation.





## Unser ultimativer Tipp für Sie:

Weiterbildung und Karriereentwicklung sind nicht nur zentrale Themen für Kandidat\*innen, sondern auch starke Instrumente für Sie, um Motivation, Bindung und Potenzial zu fördern. Integrieren Sie diese Themen bewusst in Jobinterviews, entsteht ein wertvoller Dialog über Wachstum, Perspektiven und gemeinsame Ziele.

Informationen zu Weiterbildungen und Karrieremöglichkeiten sind ein Benefit, den Sie unbedingt in Ihren Stellenanzeigen nennen sollten!

Aussagekräftige Job Ads zu verfassen, gelingt Ihnen übrigens ganz einfach mit dem JOBmenü Textassistenten. Passen Sie bei der Erstellung nur einzelne Formulierungen an, um Ihre Anzeige noch präziser und attraktiver zu gestalten. Mit JOBmenü müssen Sie sich nicht mit langem Textfeilen aufhalten – das Tool erledigt die Basisarbeit für Sie und lässt Ihnen Raum für den finalen Feinschliff. So sind Ihre Stellenanzeigen nicht nur schnell fertig, sondern auch rechtlich konform und perfekt auf Ihre Zielgruppe zugeschnitten.

*Ihr JOBmenü-Team* 

### Impressum

---

#### **JOBmenü**

eine Marke der Raven51 AG

#### **Herausgeber**

Raven51 AG

Reinhold-Frank-Straße 63

76133 Karlsruhe

Telefon: +49 69 45 00 972-0

#### **Kontakt**

E-Mail: [mail@jobmenue.de](mailto:mail@jobmenue.de)